

特定事業主による女性の職業選択に資する情報について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第17条（特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

①女性職員の採用割合 (令和6年4月1日現在)		②採用試験の受験者の女性割合 (令和5年度職員採用試験)		③職員の女性割合 (令和6年4月1日現在)	
職種別	全体	75.0%	職種別	全体	36.6%
	一般事務	33.3%		一般事務	25.0%
	保健師	100.0%		保健師	100.0%
	保育士	100.0%		社会福祉士	0.0%
				保育士	81.8%
				技能労務職	80.0%
④継続勤務年数の男女差 (令和6年4月1日現在)		⑤男女別育児休業取得率 (令和5年度)		⑥男性の配偶者出産休暇等取得率 (令和5年度)	
男	19.5 年	男	0.0%	配偶者出産休暇	75.0%
女	14.6 年	女	100.0%	子の養育休暇	50.0%
差	4.9 年				
⑦時間外勤務の状況 (月平均) (令和5年度)		⑧年次休暇の平均取得日数・率 (令和5年1月～令和5年12月)		⑨管理職の女性割合(※) (令和6年4月1日現在)	
職種別	全体	8.1時間	平均取得日数 平均取得率	20.5%	
	一般事務	9.6時間			
	保健師	5.5時間			
	社会福祉士	7.3時間			
	保育士	3.1時間			
	技能労務職	1.4時間			
⑩各役職段階の職員の女性割合 (令和6年4月1日現在)		※管理職 … 課長補佐級以上の職員			
課長級	15.8%				
課長補佐級	24.0%				
係長級	29.8%				