

特定事業主による女性の職業選択に資する情報について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条（特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

①女性職員の採用割合 (令和7年4月1日現在)	②採用試験の受験者の女性割合 (令和6年度職員採用試験)	③職員の女性割合 (令和7年4月1日現在)
全体 66.7%	全体 47.2%	全体 38.5%
④継続勤務年数の男女差 (令和7年4月1日現在)	⑤男女別育児休業取得率 (令和6年度)	⑥男性の配偶者出産休業等取得率 (令和6年度)
男 20.2 年 女 14.3 年 差 5.9 年	男 25.0% 女 100.0%	配偶者出産休業 50.0% 子の養育休業 0.0%
⑦時間外勤務の状況（月平均） (令和6年度)	⑧年次休暇の平均取得日数・率 (令和6年1月～令和6年12月)	⑨管理職の女性割合(※) (令和7年4月1日現在)
全体 6.4時間	平均取得日数 8.9日 平均取得率 44.5%	20.5%
⑩各役職段階の職員の女性割合 (令和7年4月1日現在)	※管理職 … 課長補佐級以上の職員	
課長級 15.8% 課長補佐級 24.0% 係長級 29.8%		